

Beratung im Arbeitsrecht / Personalverwaltung

Arbeitsrecht ist für Ihren Erfolg in Frankreich ein entscheidender Faktor.

Das französische Arbeitsrecht ist komplex und hat weit reichende Konsequenzen auf Ihren Geschäftsbetrieb. Falsch erstellte Verträge können unerwünschte und weit reichende Folgen haben – z.B. bei Gründung einer Niederlassung, Anfechtung von befristeten Arbeitsverhältnissen usw. Unzureichende Kenntnis der französischen Gesetze und Vorschriften führen zu hohen Kosten. Sowohl im normalen Tagesgeschäft, als auch bei Restrukturierungsmaßnahmen, Neugründungen oder Organisationsveränderungen haben arbeitsrechtliche Aspekte oft tief greifende Auswirkungen.

Das französische Arbeitsrecht verändert sich schnell. Sie benötigen einen Berater, der Sie ständig auf dem Laufenden hält und die Vorschriften sowie Gesetze für Sie richtig umsetzen kann. Für alle arbeitsrechtlichen Fragen ist sofradec Ihr richtiger Ansprechpartner.

Das Vorhalten einer kompetenten Personalabteilung rechnet sich nur ab einer gewissen Unternehmensgröße. Wirtschaftlich sinnvoller ist meist die Ausgliederung der Personalfunktionen. Dabei bietet Ihnen sofradec mehr als die reine Personalabrechnung.

Wir bieten Ihnen hierbei folgende Dienstleistungen an:

Laufende Personalabrechnung

Wir übernehmen für Sie insbesondere folgende Tätigkeiten:

- Erstellung und Bearbeitung aller Lohn- und Gehaltsabrechnungen
 - Abwicklung des Zahlungsverkehrs
 - Anmeldung bei Sozialversicherungsträgern
 - Erstellen von Verdienstbescheinigungen
 - Beantragung von Krankentagegeldern
 - Ermittlung der Endabrechnung für ausscheidende Mitarbeiter (Ermittlung der gesetzlichen und tarifvertraglichen Abfindungen; Bescheinigungen für die Arbeitslosenversicherung etc.)
 - Führung der Personalakten
 - Beratung in Personalangelegenheiten
 - Überprüfung der Reisekostenabrechnungen
 - Allgemeine Beratung in Sozialversicherungsfragen
 - Hilfestellung bei Sozialversicherungsprüfungen
-

Beratung bei Sondersachverhalten

Wir übernehmen für Sie insbesondere folgende Tätigkeiten:

- Beratung und Gestaltung der Verträge von Führungspersonal, insbesondere für Geschäftsführer und Vorstände
- Vertragsgestaltung und Beratung beim Auslandseinsatz von Mitarbeitern
- Laufende individualrechtliche und kollektivrechtliche Beratung auch in gerichtlichen Auseinandersetzungen
- Beratung und Gestaltung von Individualverträgen

Ausgliederung der Personalabteilung

Bei Bedarf können wir auch die gesamte Personalabteilung übernehmen. Dabei stellt Ihnen sofradec einen erfahrenen Personalmanager zur Verfügung. Dieser koordiniert die laufende Personalabrechnung und die Beratung bei Sondersachverhalten.

Vor Ort, in Ihrem Unternehmen, ist er Ansprechpartner für alle Personalangelegenheiten (Einstellungen, Urlaub, Krankheit, Disziplinarverfahren, Gehaltsgespräche, Kündigungen, Betriebsratswahlen usw.). Sie verfügen über einen qualifizierten, stets informierten Berater, der Ihre Belange vertritt und im Unternehmen durchsetzen kann.